

## CAMPANHA SALARIAL 2024

# INTENSIFICA A LUTA PELO REAJUSTE SALARIAL E CONSTRUÇÃO DA NOVA TABELA DE VENCIMENTO

**Sindicato debateu a pauta de reivindicação em Assembleia Geral com a categoria no início de fevereiro e protocolou o documento no dia 5 de fevereiro junto à Prefeitura de São Luís**



Os servidores e funcionários públicos de São Luís intensificaram a luta por avanços em suas condições de trabalho e remuneração. A Campanha Salarial 2024 reflete um esforço conjunto da união de todos os servidores e funcionários junto do Sinfusp/SL a fim de conquistar melhorias significativas para a categoria, abordando diversas demandas cruciais para o funcionalismo público municipal de São Luís.

Um dos principais pontos da Pauta da Campanha Salarial de 2024 é o reajuste salarial de 13,45%, retroativo a janeiro de 2024, o que vai proporcionar um aumento substancial nos vencimentos dos trabalhadores. Além disso, a construção de uma nova tabela de vencimentos (PCCV), irá estabelecer uma estrutura salarial digna e alinhada com as responsabilidades do servidor. A defasagem salarial dos servidores municipais de São Luís por falta de reajuste ao longo de seis anos consecutivos (de 2016 a 2021) fez com que os vencimentos de muitos servidores fiquem abaixo do salário mínimo nacional.

Para termos ideia da defasagem salarial, peguemos como exemplo o Servidor de Nível VI – G (Agente Administrativo ou Secretário Escolar, com 20 anos de serviço público) e o Servidor Nível IX – G – SUPERIOR (Economista, Advogado, Contador, Farmacêutico com 20 anos de serviço).

### DEMONSTRAÇÃO DA DEFASAGEM SALARIAL DOS SERVIDORES DE SÃO LUÍS

#### Servidor Nível VI – G (Agente Administrativo ou Secretário Escolar – 20 anos de serviço)

VALOR PREVISTO NA TABELA DE VENCIMENTO VIGENTE	R\$ 1.177,35*
VALOR QUE REALMENTE RECEBE	R\$ 1.412,00
VALOR QUE DEVERIA RECEBER COM REAJUSTES ANUAIS	R\$ 1.574,62**
DIFERENÇA EM DESFAVOR DO SERVIDOR (PERDA)	R\$ 162,62

<b>Servidor Nível IX – G – Superior (Economista, Advogado, Farmacêutico - 20 anos de serviço)</b>	
VALOR PREVISTO NA TABELA DE VENCIMENTO VIGENTE	R\$ 2.924,97*
VALOR QUE REALMENTE RECEBE	R\$ 2.924,97
VALOR QUE DEVERIA RECEBER COM REAJUSTES ANUAIS	R\$ 3.913,50**
DIFERENÇA EM DESFAVOR DO SERVIDOR (PERDA)	R\$ 988,97

\*Valor extraído da Tabela de Vencimento Oficial de 2023 em vigor até que seja alterada

\*\*valores reajustados pela inflação relativa ao IPCA de 2015 a 2022

Outras pautas importantes da Campanha Salarial 2024 incluem a revisão do auxílio alimentação para melhor atender às necessidades dos funcionários, bem como a alteração da data-base da revisão salarial anual para o mês de janeiro, que garante o reajuste salarial para todos os servidores e ainda as perdas salariais acumuladas no período de 2016 a 2021, visando corrigir distorções e injustiças salariais.

A efetivação das promoções dos servidores de carreira e a instituição de um piso salarial para os Serviços Prestados também são pontos destacados nas negociações, demonstrando o compromisso em reconhecer e valorizar a dedicação dos funcionários públicos.

Outro ponto relevante abordado na pauta é o pagamento do terço constitucional de férias aos Serviços Prestados (SP's), a implantação da mesa de negociação coletiva permanente, o cumprimento da cota de 40% dos cargos comissionados para provimento por servidores de carreira.

A direção do SINFUSP/SL conclama os servidores públicos municipais para unir força com o sindicato para lutar pelo reajuste salarial e melhores condições de trabalho.

Caros, servidores públicos municipais de São Luís, chegou o momento de unirmos nossas vozes e forças em prol dos nossos direitos e valorização profissional!

O Sinfusp/SL convoca a todos para participar ativamente da Campanha Salarial 2024. Juntos, vamos defender melhores condições salariais, benefícios justos e um ambiente de trabalho digno.

**Sua participação é fundamental para sairmos vitoriosos dessa grande batalha.**

**Vamos à luta, por todos nós!**

#### REINVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL 2024

- 1 - Reajuste Salarial de 13,45% retroativo a janeiro de 2024;
- 2 - Construção de nova Tabela de Vencimentos do Plano PCCV;
- 3 - Auxílio Alimentação;
- 4 - Alteração da data-base da revisão salarial anual para o mês de janeiro;
- 5 - Negociação das Perdas Acumuladas do período de 2016 à 2021;
- 6 - Efetivar as promoções dos servidores de carreira;
- 7 - Instituição de Piso Salarial para os Serviços Prestados;
- 8 - Pagamento de 1/3 de Férias aos Serviços Prestados (SP's);
- 9 - Sistema de negociação coletiva permanente;
- 10 - Cumprimento da cota de 40% dos Cargos Comissionados para provimento por servidores de carreira;
- 11 - Serviço de Assistência Saúde aos Servidores e seus Dependentes;
- 12 - Realização de concursos públicos;
- 13 - Revitalização do Centro Convivência do IPAM;
- 14 - Pagamento do auxílio transporte em pecúnia;
- 15 - Outros assuntos de interesse da categoria.